

12. Mai 2021

## Charta der Vielfalt: Rheinmetall-Konzern beteiligt sich erstmals am bundesweiten Diversity-Aktionstag

Die Vielfalt der Talente im Unternehmen ist auch für die Düsseldorfer Rheinmetall AG zu einem wichtigen Erfolgsfaktor geworden. Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt beteiligt sich Rheinmetall am 18. Mai 2021 am bundesweiten Diversity-Aktionstag und setzt somit ein klares Zeichen für Chancengleichheit und Vielfalt. Der Rheinmetall-Konzern beteiligt sich zum ersten Mal am Deutschen Diversity Tag, der auf Initiative der Charta der Vielfalt e.V. bundesweit unter dem Motto „Flagge zeigen für Vielfalt“ mittlerweile zum neunten Mal stattfindet. In den Jahren zuvor hatte bereits die Automotive-Sparte des Konzerns am Aktionstag teilgenommen.

An den 40 Standorten, die der Technologiekonzern in Deutschland hat, richten sich unterschiedlichste Online-Formate an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um ein

ausgeprägtes Bewusstsein für Diversität zu schaffen und etwaige Vorbehalte abzubauen. „Menschen bei Rheinmetall“ aus den verschiedenen Unternehmensdivisionen geben Einblicke in ihre besonderen Aufgaben und Tätigkeiten. Einen interaktiven Impulsvortrag zum Thema Diversity wird als Gast der Dipl.-Psychologin und Coach Stephan Druckrey halten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben auch die Möglichkeit, in der digitalen Learning Plattform der Charta der Vielfalt e.V. an einem Wissensquiz rund um das Thema Vielfalt teilzunehmen.

„Wir sind aus voller Überzeugung dabei, denn wir sind uns dessen bewusst, dass Vielfalt ein entscheidender Schlüssel zum Erfolg ist. Mit unserer Erfahrung als global agierender Konzern und mit unserer internationalen Belegschaft wissen wir, dass gemischte Teams bessere Lösungen und innovativere Produkte erarbeiten. Im Konzern fördern wir den internationalen Austausch auf der personellen Ebene seit langem. Durch unser Bekenntnis zur Charta der Vielfalt wollen wir gesamtgesellschaftliche Verantwortung übernehmen und Chancengleichheit, Wertschätzung und die Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt insgesamt voranbringen“, so Peter Sebastian Krause, im Vorstand der Rheinmetall AG für Personal verantwortlich.

Diversity Management spielt somit eine immer wichtigere Rolle in der Personalplanung und -gewinnung des Konzerns. Peter Sebastian Krause: „Diversity



### ► Keyfacts



- ▷ Charta der Vielfalt unterzeichnet: Rheinmetall-Konzern beteiligt sich zum ersten Mal am Deutschen Diversity Tag
- ▷ „Flagge zeigen für Vielfalt“ an bis zu 40 Rheinmetall-Standorten in Deutschland
- ▷ Diversität ein entscheidender Schlüssel zum Erfolg
- ▷ Gelebte Vielfalt: Global agierender Konzern mit internationaler Belegschaft

### ► Kontakt

Oliver Hoffmann  
Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Rheinmetall AG  
Tel.: +49-211 473 4748  
oliver.hoffmann@rheinmetall.com

Dr. phil. Jan-Phillipp Weisswange  
Referent Öffentlichkeitsarbeit  
Rheinmetall AG  
Tel.: +49-(0)211 473 4287  
jan-phillipp.weisswange@rheinmetall.com

### ► Social Media

 @Rheinmetallag  
 @Rheinmetallag

Management wird zunehmend ein unverzichtbares Element unserer Personalpolitik. Vielfalt erhöht nicht nur Effizienz und Kreativität, sondern gibt Unternehmen zusätzlich die Chance, den Fachkräftemangel auszugleichen. Und nicht zuletzt ermöglicht es eine vielfältige Belegschaft den Unternehmen, zusätzliches Vertrauen zu gewinnen und neue Zielgruppen und Märkte zu erschließen.“

<https://www.charta-der-vielfalt.de>